

Școala Gimnazială „Aurel Horneț”, Tudor Vladimirescu, Brăila

Nr. 1566/04.09.2025

Avizat în C.P. în data de: 04.09.2025

Aprobat în C.A. în data de: 04.09.2025

PLANUL DE INTEGRITATE

AL ȘCOLII GIMNAZIALE ”AUREL HORNEȚ”, TUDOR VLADIMIRESCU, BRĂILA, AN ȘCOLAR 2025-2026

În conformitate cu Strategia națională anticorupție 2021-2025, obiectivul specific nr. 4.2 privind creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a risurilor de corupție în sistemul național de educație.

Nr. Crt.	OBIECTIVE	MASURĂ IMPUSĂ	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE	SURSE DE VERIFICARE
1	Elaborarea și aprobarea unui ghid pentru elaborarea Codului de etică, adaptat nevoilor specifice, la nivelul Școlii Gimnaziale ”Aurel Horneț”, Tudor Vladimirescu, Brăila	Identificarea resurselor materiale și umane. Îmbunătățirea strategiilor de implementare.	Elaborarea, prezentarea în Consiliul profesoral și aprobarea în Consiliul de administrație a ghidului	Directorul unității de învățământ Consilier de etică	Septembrie 2025	Publicări pe site-ul școlii și la avizier Raportări către I.S.J.

2	Elaborarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, statul de drept, gestionarea agresivității și prevenirea corupției	Effectuarea temelor/exercițiilor cuprinse în curriculum-ul disciplinei ce vizează dezvoltarea și diversificarea componentelor sociale și civice.	Formarea cadrelor didactice pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției.	Consilier de etică Diriginți Cadre didactice	Permanent	Rapoarte Chestionare
3	Transparentizarea informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică la nivelul Școlii Gimnaziale "Aurel Horneț", Tudor Vladimirescu, Brăila	Transparentizarea deciziilor și acțiunilor efectuate de factorii decizionali ai unității de învățământ	Raport anual privind activitatea de cercetare, academică și financiară întocmit și publicat pe site-ul școlii. Declarații de avere și de interese ale persoanelor cu funcții de conducere și control din cadrul unității de învățământ Coantumul veniturilor și cheltuielilor publicate Execuții bugetare publicate Contracte publice publicate Bunuri și servicii achiziționate publicate Sponsorizările primite publicate	Director Contabil	Anual Anual Permanent	Raportări
4	Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a	M 1.2.3. – Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de	- Numarul de proiecte depuse; - Numarul de proiecte finantate; - Numar de proiecte	Unitatea de învățământ	permanent	Raportări

	datelor publice deschise puse la dispoziția de către instituțiile din sectorul educațional	proiecte în domeniul integrității și bunei guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă	finalizate;	Conducerea scolii Grupul de lucru	Strategia de informare publica sa fie actualizata.
		M1.2.5.- Imbunatatirea strategiilor de comunicare pe teme de anticoruptie la nivelul unitatilor de invatamant, care sa ia in calcul potentialele riscuri si vulnerabilitati la coruptie;	- numarul de comunicate de presa; - numarul de emisiuni radio, tv; - numarul de raspunsuri la solicitarile media;		
5	Consolidarea integritatii personalului din sectorul educational prin promovarea standardelor etice profesionale si prin stimularea comportamentului etic, profesionalismului si a rezultatelor obtinute	M1.3.1- aprobarea,implementarea si monitorizarea aplicarii Codului etic pentru invatamantul preuniversitar	- Gradul de cunoastere de catre angajati a normelor si prevederilor codului; - Numarul de informari periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului; - Regulamente interne; - Numarul de diseminari de bune practici;	Conducera unitatii de invatamant Conducerea ISJ Comisiile judetene de etica;	Diseminarea prevederilor Codului de etica in cadrul Consiliilor profesionale; Includerea in planul de management al unitatii necesitatea diseminarii prevederilor Codului de etica Introducerea unor teme vizand deontologia profesionala in activitatea de mentorat si in cursuri de formare continua;

	M 1.3.2. –Aprobarea si implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educatie care lucreaza in proiecte cu finantare externa	- Numarul de chestionare privind gradul de cunoastere de catre angajati a prevederilor codului; - Numarul de informari periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului; - Numarul de diseminari de bune practici	Conducerea unitatii de invatamant	Permanent	Diseminarea prevederilor Codului de conduita pentru evitarea situatiilor de incompatibilitate si conflict de interese de catre personalul implicat in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare in cadrul consiliilor profesionale. Diseminarea prevederilor Codului de etica prin intermediul programului de formare continua a personalului didactic.
	M1.3.3 –Desfasurarea de actiuni de promovare a prevederilor Codului de etica pentru invatamantul preuniversitar ;	- Numarul de actiuni de promovare ,de prezentare si de dezbatare a codurilor, Rapoarte de activitate publicate anual; - Numarul de sisteme interne de management si asigurarea calitatii	Conducerea unitatii de invatamant	Permanent	Raport de evaluare al institutiei; Raport de activitate publicate anual

				implementate la nivelul unitatii de invatamant	Conducerea școlii	Permanent	Raport de evaluare al institutiei; Raport de activitate publicate anual
		M 1.3.4. –Consolidarea unor sisteme interne de management si asigurarea calitatii la nivelul unitatilor scolare care sa asigure transparenta si responsabilitatea institutionala cu privire la aspectele legate de etica profesionala si de performantele profesionale;		- Numarul de proceduri elaborate; - Rapoartele anuale publicate; - Numarul de sisteme de management si asigurarea calitatii;			
6	Cresterea eficientei mecanismelor de prevenire a coruptiei in materia achizitiilor publice si a utilizarii fondurilor publice in general la nivelul sectorului educational	M 1.4.1 – Prevenirea conflictelor de interese in gestionarea fondurilor publice in sectorul educational prin elaborarea unor proceduri specifice;		- Numarul de proceduri elaborate; - Rapoarte de activitate publicate anual;	Conducerea școlii	Anual	Raport de evaluare al institutiei; Raport de activitate anual
		M 1.4.3.- asigurarea implicarii tuturor factorilor cointeresati in procesul de elaborare a planului de achizitii al unitatii de invatamant		- Numarul de consultari	Unitatea de invatamant	Anual	Raport de activitate publicate anual

		M 1. 4.5.- asigurarea transparentei resurselor bugetare si extrabugetare prin publicarea anuala a informatiilor la avizierul scolii/pe site	- Numarul de rapoarte publicate	Unitatea de invatamant	Anual	Raport de activitate publicat anual
7	Cresterea gradului de educatie anticoruptie la nivelul beneficiarilor educatiei	M 2.2.1. – introducerea tematicii anticoruptie In cadrul activitatilor extracurriculare si al programelor scolare la disciplinele optionale.	- Numarul de proiecte; - Numarul de levi beneficiari ai noii tematici; - Evolutia perceptiei privind coruptia;	Conducerea unitatii de invatamant	permanent	Planul de invatamant Programa școlara
		M 2.2.2. – Stimularea organizarii periodice si sistematice, la nivelul invatamantului preuniversitar, a unor programe extracurriculare si extrascalare destinate cresterii nivelului educatiei anticoruptie a tinerei generatii, prin parteneriate cu institutii avand competente in domeniul prevenirii si combaterii coruptiei.	- Numarul de proiecte; - Numarul de levi beneficiari ai noii tematici; - Evolutia perceptiei privind coruptia	Conducera scolii	permanent	Planul de invatamant Programa școlara
		M2.2.3- monitorizarea video si audio a concursurilor si examenelor nationale	- Numar de camere video montate; - Numarul de incalcari ale prevederilor	Conducerea scolii Grupul de lucru	Permanent	Rapoarte privind derularea campaniilor

		organizate in sistemul educational	metodologiei de organizare si desfasurare a examenelor nationale;	Conducerea scolii		
		M2.2.4 – Derularea de programe si campanii de informare si responsabilizare a elevilor cîu privire la riscurile si consecintele negative ale coruptiei	- Numarul de campanii derulate;	Conducerea scolii	Permanent	Codul de etica la nivelul scolii
		M 2.2.5.- Elaborarea unui Cod de etica al elevilor raportat la codul etic pentru învatamantul preuniversitar	-Numarul de informari periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului	Conducerea unitatii de invatamant Grupul de lucru	anual	Monitorizarea evenimentelor si promovarea exemplor de buna practica;
8	Cresterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de coruptie si a gradului de implicare a factorilor cointeresati si societatii civile in demersurile de prevenire si combatere a coruptiei	M 2.3.1.- Organizarea la nivel local a dezbaterilor publice anticoruptie cu participarea factorilor cointeresati de la nivelul sectorului educational M2.3.2.- Desfasurarea de campanii locale pentru promovarea unui comportament de recunoastere si respingere a coruptiei, inclusiv prin parteneriate scoala-familie-comunitate	- Numar de evenimente organizate - Numar de participantii; - Numarul de parteneriate - Numarul de factori implicati	Conducerea unitatii de invatamant Grupul de lucru Conducerea unitatii de invatamant	periodic periodic	Monitorizarea evenimentelor si promovarea exemplor de buna practica; - Acorduri de parteneriat - Publicarea in revistele scolilor a unor sondaje de opinie - Postarea pe site a proiectelor comune,a serbarilor,a ofertei educationale;

9	Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției în institutiilor din sistemul educational	M 3.2.1. – Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEN și instituțiile furnizoare de date din teritoriu-scoli în vederea operationalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educatiei, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din structura MEN și structurile subordonate, precum și din școli și consiliile locale-reprezentanți în consiliul de administrație al școlii	- Numarul de protocoale încheiate - Nr. de ghiduri realizate - Intalniri de lucru organizate	Conducerea școlii	Permanent	Numar de protocoale încheiate
		M 3.2.2. – Intensificare cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activitatilor de audit și control	- Numarul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate - Numarul de cazuri semnalate organelor judiciare; - Intalniri de lucru organizate(ateliere de lucru, dezbateri)	Conducerea școlii	Permanent	Numar de protocoale de colaborare și comunicare încheiate

10	Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive	M 4.1.1.-Informarea personalului ME, a personalului din sectorul educational si a reprezentantilor administratiei publice cu roluri in educatie cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	- Elaborarea planului sectorial	Conducerea scolii	anual	Planul sectorial
----	---	--	---------------------------------	-------------------	-------	------------------

Director,

Prof. Giurgiu Florin Cristian

